



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации  
Кафедра общественного здоровья, организации и экономики здравоохранения имени профессора А.Д. Ткачева

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой  
проф., д.м.н. Г.Н. Царик

«23» января 2024 г.

**ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»  
УК-2 (ИД-1<sub>УК2</sub> — ИД8У<sub>К2</sub>)  
Модуль 1**

**Основы рыночной экономики и ее особенности в здравоохранении**

1. Определение понятия экономика. Методы экономических исследований).
2. Основные признаки командно-административной, рыночной и смешанной экономики. Основные понятия рыночной экономики.
3. Спрос, предложение, равновесная рыночная цена.
4. Эластичность спроса. Эластичность предложения. Неценовые факторы спроса.
5. Типы рыночных структур. Моно/олигопсония, совершенная и монополистическая конкуренция.
6. Методы государственного антимонопольного регулирования. Антимонопольное законодательство в РФ.
7. Понятие экономический ресурс. Типы экономических ресурсов.
8. Экономический выбор хозяйствующих субъектов. Кривая производственных возможностей.
9. Понятие экономической эффективности. Методы ее определения.
10. Значение инноваций для расширения производственных возможностей.
11. Издержки предприятия. Экономический смысл постоянных, переменных, предельных и тотальных издержек.
12. Понятие и разработка ценовой политики. Подходы к ценообразованию: затратный и рыночный.
13. Понятие себестоимость и цена. Способы увеличения прибыли предприятия.
14. Бюджетная система Российской федерации. Принципы бюджетно-налогового федерализма.
15. Источники доходов бюджета. Классификация бюджетных расходов (функциональная и экономическая).
16. Налоги как фактор обеспечения социальной справедливости.
17. Государственные внебюджетные фонды Российской Федерации. Основные цели и функции.
18. Задачи и функции планирования в рыночной экономике. Классификация планов по объекту и горизонту планирования, степени жесткости.
19. Понятие мотивации трудовой деятельности. Отличие мотивации от стимулирования.
20. Методы оплаты труда. Повременная, сдельная, сдельно-премиальная, аккордная система оплаты труда.
21. Система менеджмента качества современного предприятия. Международные стандарты качества.
22. Методы государственного регулирования развития отрасли.

**Модуль 2.**  
**Отраслевая специфика экономики здравоохранения.**  
**Макроэкономический аспект.**

23. Отраслевая специфика экономики здравоохранения. Экономические границы отрасли.
24. Особенности рынка в здравоохранении. Специфика формирования спроса на медицинские услуги.
25. Особенности формирования спроса на медицинские услуги. Государственное антимонопольное и ценовое регулирование в здравоохранении.
26. Ресурсы здравоохранения. Производственные возможности медицинской организации. Инновационные технологии как способ увеличения.
27. Инновации в здравоохранении как способ оптимизации использования ресурсов.
28. Экономическая, медицинская и социальная эффективность. Методы определения эффективности медицинских программ.
29. Доказательная медицина как способ оптимизации расходов медицинской организации.
30. Виды издержек медицинского учреждения. Способы сокращения издержек.
31. Ценообразование в здравоохранении. Методы разработки ценовой политики медицинской организации.
32. Финансирование здравоохранения: государственные и частные источники.
33. Задачи и функции Фонда обязательного медицинского страхования как государственного финансово-кредитного учреждения.
34. Планирование в здравоохранении. Преимущество программно-целевого метода.
35. Территориальная программа государственных гарантий: экономическая сущность, структура, методика экономического обоснования.
36. Структура Территориальная программа государственных гарантий.
37. Разработка и обоснование муниципальных заказов-заданий.
38. Методика формирования сметы медицинской организации. Принципы обоснования доходной и расходной части.
39. История становления и развития системы медицинского страхования граждан в Российской Федерации.
40. Система обязательного медицинского страхования граждан. Основные принципы ОМС.
41. Тарифообразование в системе ОМС, структура страхового тарифа.
42. Система оплаты медицинских услуг – ее функция и разновидности.
43. Отраслевая специфика оплаты труда медицинских работников. Преимущества и недостатки предварительной и ретроспективной системы.
44. Эффективный контракт как способ стимулирования и мотивации медицинских работников.
45. Критерии эффективности труда медицинского персонала.
46. Добровольное медицинское страхование. Законодательное регулирование ДМС в Российской Федерации.
47. Отличие ДМС от ОМС и платных медицинских услуг.
48. Порядок формирования и структура страхового тарифа в рамках добровольного медицинского страхования.
49. Понятие качества медицинской услуги. Система управления качеством медицинских услуг на современном предприятии.
50. Система ведомственного и вневедомственного контроля качества предоставления медицинской помощи: экономические последствия снижения КМП.